



## Das *Klinikum Mannheim* – ein starker Partner für die Region

»Die Beschäftigung älterer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sichert in unserem Haus den Wissenstransfer auf allen Ebenen zwischen Jung und Alt.«

Torsten Hintz, Geschäftsbereichsleiter Klinikum Mannheim GmbH Universitätsklinikum, Mediz. Fakultät Mannheim der Universität Heidelberg



Torsten Hintz, Geschäftsführer, setzt auf die Synergieeffekte, die durch die Zusammenarbeit von Jung und Alt entstehen

**DAS ZIEL DES** Beschäftigungspakts der ARGEN und Arbeitsagenturen der Städte Mannheim und Heidelberg ist es, bis Ende 2010 rund 1.200 Menschen über 50 Jahre wieder in den allgemeinen Arbeitsmarkt zu integrieren. Diesem Vorsatz ist der Beschäftigungspakt bereits Ende 2009 sehr nahe gekommen: Insgesamt konnte bisher 1.003 Teilnehmerinnen und Teilnehmern ein neuer Arbeitsplatz vermittelt werden. Allein im Einzugsgebiet der ARGE Mannheim wurden 724 Integrationen erzielt.

**AUCH IN DER ZWEITEN** Programmphase haben sich die sogenannten JobBörsen als wichtigstes Instrument des Beschäftigungspakts bewährt. In Mannheim gibt es inzwischen neun dieser dezentralen Stadtteilbüros, in denen speziell ausgebildete 50plus-Arbeitsvermittlerinnen und Arbeitsvermittler individuell auf die recht unterschiedlichen Betreuungsbedürfnisse der Arbeitssuchenden eingehen. Diese persönlichen Vermittlerinnen und Vermittler begleiten die Teilnehmenden von der Aktivierung bis zur erfolgreichen Integration. Dass dieser ganzheitliche Betreuungsansatz zum Erfolg führt, zeigen

die hervorragenden Vermittlungszahlen der zweiten Programmphase.

**DIE WAHL DES** Unternehmens mit Weitblick der Region fiel in diesem Jahr auf die *Klinikum Mannheim GmbH*. Dieser bedeutende Gesundheitsdienstleister legt im Rahmen seiner Personalpolitik sehr großen Wert auf die Kompetenzen älterer Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer. Mehr als 1.200 Beschäftigte des Unternehmens sind älter als 50 Jahre. Die hohe Zahl der Neueinstellungen älterer Arbeitssuchender macht ebenfalls deutlich, dass man das Potenzial älterer Arbeitskräfte im Klinikum Mannheim hoch schätzt: Allein in den vergangenen fünf Jahren wurden über 110 ältere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter eingestellt. Durch Maßnahmen zur Förderung des Wissens- und Erfahrungstransfers zwischen Jung und Alt, zum Beispiel im Rahmen eines Paten- oder Mentorenprogramms, setzt das Unternehmen weitere Impulse für eine nachhaltige Integration älterer Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer.



**Klinikum Mannheim GmbH**  
Universitätsklinikum,  
Mediz. Fakultät Mannheim  
der Universität Heidelberg

**Branche**  
Dienstleistung

**Unternehmensgröße**  
4.800 Beschäftigte

**www.**  
umm.de

**Zur Wirtschaftsstruktur  
der Region**

**Arbeitslosenquote**  
6,4 – 8,6 %

**Anzahl der ALG II-  
Empfänger/-innen  
über 50 Jahre**  
2.081

**Einwohnerzahl**  
311.342

**Hauptwirtschaftszweige**  
Baugewerbe,  
Industrie,  
Dienstleistungsgewerbe